

**Показатели эффективности деятельности социальных педагогов  
МБОУ СОШ № 32  
(оцениваются раз в год)**

Критерии эффективности деятельности	Показатели эффективности деятельности	Примечание
1. Соответствие деятельности педагогического работника установленным требованиям	1.1. Отсутствие нарушений нормативных правовых документов федерального и регионального уровней	<p><b>Источник информации:</b> <i>акты проверок, справки</i></p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> <i>отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника (нормативные правовые документы федерального и регионального уровней).</i></p> <p><b>Период:</b> <i>предыдущий учебный год</i></p>
	1.2. Соблюдение требований стандартов качества муниципальных услуг	<p><b>Источник информации:</b> <i>акты проверок, справки</i></p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> <i>отсутствие нарушений стандартов качества муниципальных услуг педагогическим работником.</i></p> <p><b>Период:</b> <i>предыдущий учебный год</i></p>
	1.3. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей услуг (законных представителей потребителей)	<p><b>Источник информации:</b> <i>справка делопроизводителя.</i></p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> <i>отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей) на нарушение стандартов качества предоставляемых учреждением</i></p>

		<p>муниципальных услуг.  <b>Период:</b> предыдущий учебный год</p>
<p>2. Выполнение учреждением муниципального задания на оказание муниципальных услуг</p>	<p>2.1. Выполнение учреждением установленных показателей муниципального задания, характеризующих качество и объем оказания муниципальных услуг в сфере общего образования</p>	<p><b>Источник информации:</b> годовой отчет о результатах деятельности муниципального учреждения и об использовании закрепленного за ними муниципального имущества.  <b>Порядок расчета:</b>  [число показателей, по которым исполнено муниципальное задание (в том числе признано исполненным с учетом объективных факторов) / общее число показателей, характеризующих качество и объем оказания муниципальных услуг, по которым установлено муниципальное задание] * 100%.  Выполнение показателей определяется в соответствии с методикой указанной в муниципальном задании.  <b>Период:</b> предыдущий учебный год.</p>
<p>3. Обеспечение качественного образования</p>	<p>3.1. Разработка и реализация в полном объеме просветительских, профилактических программ (да, нет)</p>	<p><b>Источник информации:</b>  отчет социального педагога  <b>Условие при котором показатель считается достигнутым:</b>  разработаны и реализуются не менее 2-х программ  <b>Период:</b> предыдущий учебный год</p>
	<p>3.2. Положительная динамика в работе с детьми, испытывающими трудности в освоении общеобразовательных программ, своем развитии и социальной адаптации (да/нет)</p>	<p><b>Источник информации:</b>  Анализ работы за год  <b>Условие при котором показатель считается достигнутым:</b>  положительная динамика результативности работы с детьми, испытывающими трудности в своем развитии и социальной адаптации  <b>Период:</b> предыдущий учебный год</p>

	<p>3.3. Своевременная и качественная разработка рекомендаций по индивидуальной работе с детьми и программ индивидуального сопровождения (да/нет)</p>	<p><b>Источник информации:</b> отчет социального педагога <b>Условие при котором показатель считается достигнутым:</b> наличие рекомендаций и индивидуальных программ сопровождения для всех учащихся, нуждающихся в ППМС сопровождении. <b>Период:</b> предыдущий учебный год</p>
	<p>3.4. Организация информационно-просветительской помощи участником образовательных отношений (да/нет)</p>	<p><b>Источник информации:</b> отчет педагога-психолога <b>Условие при котором показатель считается достигнутым:</b> план ППМС сопровождения образовательного процесса выполнен в объеме не менее 90 % <b>Период:</b> предыдущий учебный год</p>
	<p>3.5. Положительная динамика результативности работы с детьми, поставленными на учет 3.5.1 Положительная динамика результативности работы по здоровьесбережению учащихся (для социальных педагогов по здоровьесбережению)</p>	<p><b>Источник информации:</b> Анализ работы социального педагога <b>Порядок расчета:</b> Положительная динамика в сравнении с предыдущим периодом. <b>Период:</b> предыдущий учебный год</p>
	<p>3.6. Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов учащихся (по результатам внутреннего мониторинга)  *для социальных педагогов по здоровьесбережению показатель не учитывается</p>	<p><b>Источник информации:</b> Анализ работы социального педагога <b>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</b> положительная динамика индивидуальных образовательных результатов учащихся <b>Период:</b> предыдущий учебный год</p>
	<p>3.7. Мониторинг эффективности проводимой педагогическим работником коррекционной работы  *для социальных педагогов по здоровьесбережению показатель не учитывается</p>	<p><b>Источник информации:</b> отчет социального педагога <b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> наличие аналитической справки, сводной таблицы результатов мониторинга, коррекционной работы с учащимися в</p>

		<p>сравнении с прошедшими периодами (последние 3 года)  <b>Период:</b> предыдущий учебный год</p>
<p>4. Успешность внеурочной работы педагогического работника по предмету, проводимой за пределами нормируемой части рабочего времени</p>	<p>4.1. Участие в работе по проведению оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, сотрудничество с социальными партнерами</p>	<p><b>Источник информации:</b>  отчет социального педагога  <b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b>  участие педагогического работника в организации внеклассных мероприятий, участие в работе по проведению оздоровительных, воспитательных и других мероприятий  <b>Период:</b> предыдущий учебный год</p>
<p>4. Совершенствование собственной профессиональной деятельности</p>	<p>5.1. Повышение квалификации, профессиональная подготовка, магистратура, аспирантура в отчетном году</p>	<p><b>Источник информации:</b>  отчет педагогического работника, подтверждающие документы  <b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b>  совершенствование профессиональной деятельности педагогическим работником посредством повышения квалификации, профессиональной подготовки, получения диплома магистратуры, аспирантуры в отчетном году  <b>Период:</b> предыдущий учебный год</p>
	<p>5.2. Участие педагогического работника в профессиональных конкурсах, в т. ч. дистанционных.</p>	<p><b>Источник информации:</b>  приказы о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города, Департамента образования и молодежной политики ХМАО-Югры, Минобрнауки РФ.  <b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b>  участие педагогического работника в профессиональных конкурсах.  <b>Период:</b> предыдущий учебный год</p>

	<p>5.3. Представление (обобщение) результатов профессиональной деятельности педагогического работника на мероприятиях школьного, муниципального (регионального, всероссийского) уровней (в том числе публикации)</p>	<p><b>Источник информации:</b> отчет педагогического работника</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> наличие приказа об итогах мероприятия, программы мероприятия, сертификата, справки об участии, возможны грамоты, дипломы, благодарственные письма, копии или экземпляра опубликованных материалов</p> <p><b>Период:</b> предыдущий учебный год</p>
<p>6. Участие педагогического работника в разработке основной образовательной программы учреждения, программы развития.</p>	<p>6.1. Участие педагогического работника (да/нет)</p>	<p><b>Источник информации:</b> отчет педагогического работника</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> участие работника в разработке нормативно-правовых документов (программ, положений, локальных актов).</p> <p><b>Период:</b> предыдущий учебный год</p>
<p>7. Эффективная организация взаимодействия с законными представителями учащихся</p>	<p>7.1. Удовлетворенность законных представителей учащихся качеством оказания услуги (за отчетный период на педагогического работника не поступало обоснованных жалоб)</p>	<p><b>Источник информации:</b> Отчет, справки</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> отсутствие обоснованных жалоб за качество оказания услуг</p> <p><b>Период:</b> предыдущий учебный год</p>
<p>8. Участие в инновационной деятельности учреждения</p>	<p>8.1. Наставничество – осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет</p>	<p><b>Источник информации:</b> Приказы, отчет</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> обучение педагогических работников с опытом работы до трех лет методом наставничества.</p> <p><b>Период:</b> предыдущий учебный год</p>

	<p>8.2. Участие в инновационной деятельности (в том числе разработка и реализация проектов, программ, внедрение образовательных технологий в соответствии с ФГОС)</p>	<p><b>Источник информации:</b> <i>отчеты педагогического работника</i></p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> <i>наличие 1 разработанного (реализованного) проекта, программы.</i></p> <p><b>Период:</b> <i>предыдущий учебный год</i></p>
--	---	--

