

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Соц. педагог (здор.)	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Учитель-логопед	Воспит. (ГПД)
	1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; подготовка к выступлениям и публикациям педагога	+	+	+	+									
	1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня)	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	1.5. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	1.6. Применение информационных технологий в образовательном процессе	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами, электронный учебник)					+	+	+			+			+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Соц. педагог (здор.)	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Учитель-логопед	Воспит. (ГПД)
2. ППМС сопровод-дение образо-вательной деятельности	2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> 1.Осуществляется психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников; 2.Организованы коррекционно-развивающие и компенсирующие занятия, логопедическая помощь обучающимся; 3.Оказывается помощь обучающимся в социальной адаптации, профориентации; 4.Отсутствуют жалобы родителей (законных представителей) на качество работы служб ППМС помощи</p> <p><u>Условия, при которых показатель считается достигнутым педагогическим работником:</u> отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога службы ППМС помощи</p>	+	+	+										
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	+	+			+	+	+	+				+	
	3.2. 100% участие учащихся в	<u>Порядок расчета:</u> [численность учащихся, прошедших социально-психологическое		+	+			+	+	+					

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Соц. педагог (здор.)	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Учитель-логопед	Воспит. (ГПД)
	социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ	тестирование / (численность учащихся, подлежащих социально-психологическому тестированию - численность учащихся, отсутствовавших в период тестирования по уважительной причине)] * 100%													
	3.3. Не менее 45% учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату	<u>Порядок расчета:</u> [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] * 100% (учитель- для классных руководителей класса)	+	+	+		+				+				
	3.4. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
4. Обеспечение доступности образования для	4.1. Обеспечение условий организации обучения и	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей	+	+	+										

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Соц. педагог (здор.)	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Учитель-логопед	Воспит. (ГПД)
	по предметам, которые они сдавали в форме ОГЭ														
	5.3. 100% выпускников 11-х классов, освоивших программу основного общего образования по русскому языку и математике (ЕГЭ)	<u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ по предмету / численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по предмету) * 100%	+				+								
	5.4. Не менее 98% учащихся, справившихся с Всероссийской проверочной работой по русскому языку и литературе	<u>Порядок расчёта:</u> (численность учащихся, справившихся с Всероссийской проверочной работой / численность учащихся, выполнявших работу) * 100%	+				+								
	5.5. Не менее: -60% учащихся 1-4 классов; -45 % учащихся 5-6 классов; - 35% учащихся 7-9 классов; -35% учащихся 10-11 классов получивших "4" и "5" по итогам учебного года по предметным	<u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся классов по состоянию на 30 мая) * 100%. Расчёт проводится без учета обучающихся по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья.	+				+								+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Соц. педагог (здор.)	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Учитель-логопед	Воспит. (ГПД)
	<p>областям или уровням образования</p> <p>5.6. 100% учащихся освоивших образовательные программы соответствующего уровня</p>	<p><u>Порядок расчета для заместителя по УВР:</u> [(численность учащихся 4-х классов, получивших годовую отметку "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года + численность выпускников 9-х, 11-х классов, получивших аттестаты) / численность учащихся 4-х, 9-х и 11-х классов по состоянию на 30 мая] * 100% {расчёт проводится только по курируемым уровням образования};</p> <p><u>Порядок расчета для учителя:</u> [(численность учащихся __-х классов, получивших годовую отметку "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года / численность учащихся ___-х классов по состоянию на 30 мая] * 100%</p>	+	+			+								
6. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	<p>6.1. Не менее 20 % учащихся, занятых в объединениях дополнительного образования, программах / проектах внеурочной деятельности</p> <p>6.2. Сохранение контингента учащихся по итогам года не менее _95_%</p>	<p><u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся образовательного учреждения, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, программам/проектам внеурочной деятельности / общая численность учащихся образовательного учреждения по состоянию на 1 января текущего года) * 100%.</p> <p><u>Порядок расчета:</u> фактическая численность учащихся на дату завершения обучения за отчетный период / численность учащихся согласно комплектованию на текущий учебный год</p>		+				+				+			

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Соц. педагог (здор.)	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Учитель-логопед	Воспит. (ГПД)
	6.3. Не менее 100% учащихся, успешно освоивших дополнительные образовательные программы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> [численность учащихся, успешно освоивших дополнительные образовательные программы (по итогам промежуточного и итогового контроля) / численность учащихся на конец учебного года] * 100%		+				+					+		
	6.4. Организация деятельности детских общественных объединений	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие детских общественных объединений в конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений на уровне учреждения и выше		+				+					+		
	6.5. Отсутствие случаев правонарушения среди учащихся	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ:</u> отсутствие случаев правонарушения среди обучающихся образовательного учреждения (для классных руководителей – класса);	+	+	+		+		+	+	+		+		+
7. Работа с одаренными детьми	7.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей (не менее 2-х) и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня)	+	+		+	+	+	+	+		+	+		
8. Реализация социокультурных проектов	8.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения (для педагогических работников - класса) в совместных проектах с социальными партнерами	+	+	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Соц. педагог (здор.)	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Учитель-логопед	Воспит. (ГПД)
	8.2. Подготовка и проведение мероприятий	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом:</u> отсутствие замечаний по подготовке и проведению мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> наличие 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных, учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности или предметной недели с предоставлением демонстрационно-методического материала или проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения</p>	+	+	+	+									
9. Организация эффективной физкультурной работы	9.1. Не менее 30% учащихся, принявших участие в сдаче нормативов ГТО, и не менее 20% учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»	<p><u>Для учителей ФК и педагогов дополнительного образования спортивной направленности.</u></p> <p><u>Порядок расчета:</u></p> <p>1) (численность учащихся, приступивших к сдаче нормативов ГТО / общая численность учащихся с основной физкультурной группой) * 100%.</p> <p>2) (численность учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» (золотой, серебряный, бронзовый) / численность учащихся, приступивших к сдаче нормативов ГТО) * 100%</p>		+			+	+							
10. Удовлетвореннос	10.1. Не менее 80% родителей (законных	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в	+	+											

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Соц. педагог (здор.)	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Учитель-логопед	Воспит. (ГПД)
12. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	12.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом:</u></p> <p>1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*.</p> <p>2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города.</p> <p>*Не учитываются предписания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания) <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u></p> <p>отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p>	+	+	+	+									
	12.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное</p>	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Зам. по УВР	Зам. по ВВВР	Рук. ЦЗ	Методист	Учитель	Педагог ДО	Пед-психолог	Соц. педагог	Соц. педагог (здор.)	Пр.-орган. ОБЖ	Педаг.-орган.	Учитель-логопед	Воспит. (ГПД)
		учреждение, МКУ «УДОУ» муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность													
13. Исполнительская дисциплина	13.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	13.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	13.3. Своевременное и качественное заполнение информационных систем	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и безошибочное внесение данных в ИАС АВЕРС	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
14. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	14.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<u>Порядок расчета:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения	+	+											
		<u>Общее количество показателей:</u>	29	30	18	16	27	23	21	20	18	16	21	17	16

В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.

